



TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 1ª REGIÃO

## APÊNDICE

### APÊNDICE II DO PLANO ANUAL DE AUDITORIA PARA 2025



## SUMÁRIO

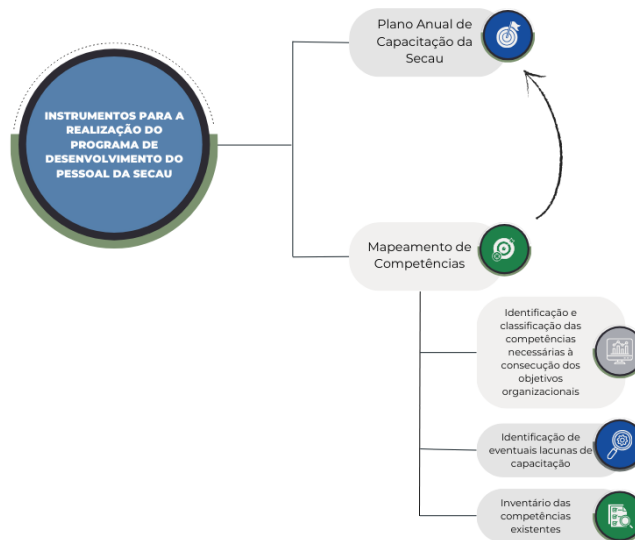
- 1. Apresentação
  - 1.1 Objetivo
  - 1.2 Público Alvo
- 2. Referenciais estratégicos da Secau / TRF 1ª Região
- 3. Indicadores e metas do PAC-Aud 2025
- 4. Operacionalização e sustentação metodológica do PAC-Aud 2025
- 5. Plano de capacitação para 2025
- 6. Plano de capacitação permanente para novos auditores internos
- 7. Avaliação de resultados do Plano de Capacitação da Auditoria aprovado para o exercício 2024
- 8. Encaminhamento
- 9. Referências
- Apêndice I Trilhas de autodesenvolvimento dos servidores da Secau
- Apêndice II Endereços eletrônicos de instituições especializadas na oferta de cursos e treinamentos definidos neste plano

TRF-1  
Tribunal Regional Federal da 1ª Região

### 1. Apresentação

1. O Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna - PAC-Aud é instrumento que visa concretizar a política de capacitação e desenvolvimento dos servidores da Secretaria de Auditoria Interna do Tribunal Regional Federal da 1ª Região - Secau/TRF1 e se fundamenta na busca da excelência e da melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados à sociedade.
2. Este plano foi elaborado com o objetivo de subsidiar o desenvolvimento das ações previstas no Plano Anual de Auditoria - PAA ( 21428368) para o exercício de 2025, em conformidade com a [Resolução CNIJ 309/2020](#), que estabelece as Diretrizes Técnicas das Atividades de Auditoria Interna Governamental do Poder Judiciário. Nesse sentido, o Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna deve evidenciar as capacitações necessárias à execução dos trabalhos de auditoria previstos no PAA, garantindo que os servidores que atuam nas auditorias adquiram por meio da capacitação os conhecimentos e habilidades técnicas necessárias aos trabalhos de cada auditoria.
3. A construção do PAC-Aud tem como base o Sistema de Gestão por Competência desenvolvido e aplicado na Secau desde 2021, em atendimento ao [Acórdão 1745/2020 - TCU - Plenário](#), por meio do qual o Tribunal de Contas da União - TCU recomendou à Auditoria Interna do TRF1 elaborar e aplicar, em conjunto com a Secretaria de Gestão de Pessoas do Tribunal, o mapa de competências para orientar os planos anuais de capacitação futuros. Esse sistema funciona como ferramenta gerencial que apoia o planejamento, o monitoramento e a avaliação das ações de capacitação, a partir da identificação das lacunas a serem superadas pelos servidores, bem como dos conhecimentos, habilidades e atitudes necessários ao desempenho das funções, visando ao alcance dos objetivos da unidade.
4. Diante desse contexto, foram mapeadas as competências dos servidores lotados na Secretaria de Auditoria Interna do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, visando estabelecer programa de desenvolvimento de pessoal da unidade em busca do aprimoramento contínuo dos serviços de auditoria e consultoria prestados pela Secau, conforme Relatório do 5º Ciclo do Mapeamento de Competências, realizado em 2024(21155100). O Mapa de Competências, registrado no documento 21155097, permite a identificação da lacuna (*gap*) entre as competências necessárias e as competências internas existentes para concretizar a estratégia da unidade e funciona como subsídio para a elaboração do PAC-Aud.

FIGURA 1: PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DO PESSOAL DA SECAU



5. O PAC-Aud 2025 estabelece orientações voltadas à execução de ações e eventos de capacitação e desenvolvimento dos integrantes da equipe da Secau, com vistas à supressão de eventuais lacunas de competências necessárias para a materialização do Plano Estratégico da Secretaria de Auditoria Interna (14030737) e do Plano Anual de Auditoria - PAA 2025 (21428368), com o propósito de contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos do TRF 1ª Região.
6. Desse modo, quando se informa, por exemplo, que 10 (dez) servidores precisam adquirir ou atualizar conhecimentos em Auditoria Baseada em Riscos, demonstra-se a fragilidade no grau de conhecimento dessa matéria, fato que deve ser levado aos gestores da área de capacitação do órgão, considerando que o Conselho de Administração do Tribunal aprovou o plano de trabalho da Auditoria e espera que ele seja executado.
7. As ações propostas neste plano pretendem dar continuidade à capacitação do quadro de servidores em exercício na Secretaria de Auditoria Interna, em face da complexidade, abrangência e diversidade das atribuições desempenhadas pela unidade, conforme necessidades identificadas no mapeamento de competências. Assim, espera-se propiciar o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades técnicas e atitudes adequadas e suficientes para o desempenho das atividades com qualidade, eficiência e eficácia e com a finalidade de agregar valor à administração do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, bem como entregar resultados efetivos e mensuráveis à sociedade, relevantes para o cumprimento da missão institucional do órgão de “Garantir à sociedade uma prestação jurisdicional acessível, rápida e efetiva”.
8. Importa ressaltar que, a despeito das severas restrições orçamentárias que a Administração Pública Federal tem enfrentado nos últimos exercícios, ao evidenciar as necessidades de capacitação de seus servidores, esta Secretaria se compromete a buscar permanentemente, e em conjunto com a Secretaria de Gestão de Pessoas, meios alternativos para assegurar a participação em eventos de capacitação gratuitos, em parceria com órgãos públicos ou remunerados com Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso.

### 1.1. Objetivo

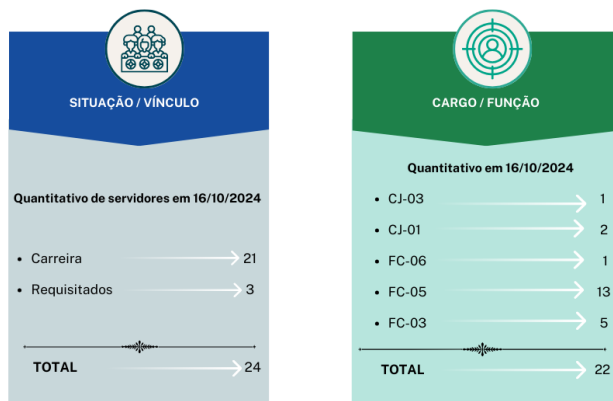
9. Este Plano de Capacitação tem como objetivo geral evidenciar a necessidade de capacitar, qualificar e desenvolver de forma continuada os servidores que integram a equipe da Secretaria de Auditoria Interna, dotando-os de competências apropriadas e suficientes para o alcance dos seguintes objetivos específicos:
  - I) Elevar a qualidade do trabalho desenvolvido internamente e em auxílio ao TCU, no tocante à aprovação das contas;
  - II) Aprimorar a atuação profissional, no intuito de agregar valor à Administração do TRF 1ª Região e entregar resultados efetivos e mensuráveis à sociedade;
  - III) Contribuir para o alcance dos objetivos e metas do TRF 1ª Região, estabelecidos no [Plano Estratégico da Justiça Federal da 1ª Região 2021-2026](#);
  - IV) Contribuir para o alcance dos objetivos e metas da Secau, estabelecidos no Plano Estratégico da Auditoria Interna para o período 2022-2026 (14030737);
  - V) Fortalecer a cultura orientada aos valores da Secau e ao alcance de resultados;
  - VI) Promover o desenvolvimento contínuo dos servidores e a melhoria do desempenho da área de Auditoria;
  - VII) Contribuir para o aperfeiçoamento de técnicas e procedimentos na execução dos trabalhos de Auditoria Interna;
  - VIII) Possibilitar a aquisição de novas competências;
  - IX) Proporcionar formação básica de auditor aos novos servidores ingressantes na unidade de auditoria;
  - X) Impulsionar o aprimoramento das habilidades técnicas e comportamentais;
  - XI) Incentivar a obtenção de certificações e qualificações profissionais.

### 1.2. Público Alvo

10. Servidores públicos em exercício na Secretaria de Auditoria Interna - Secau/TRF1, cuja força de trabalho é composta por servidores efetivos, requisitados e comissionados, da forma sintetizada nas tabelas a seguir.

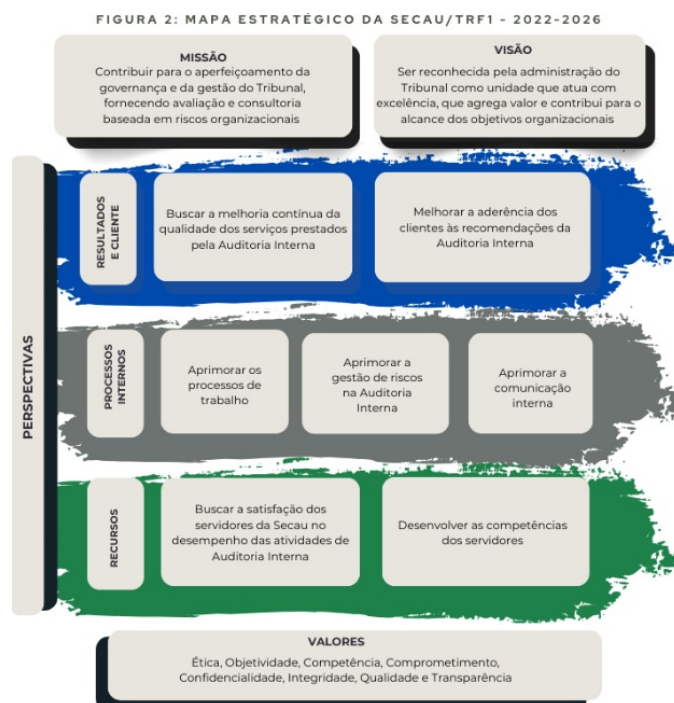
## FORÇA DE TRABALHO DA AUDITORIA INTERNA

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA - SECAU



### 2. Referenciais estratégicos da Secau / TRF 1ª Região

11. As ações dispostas neste PAC-Aud são voltadas à execução da estratégia definida para a Secau, conforme Plano Estratégico da Secretaria de Auditoria Interna - Secau/TRF1 para o período 2022-2026 (14030737), estabelecido com a participação dos integrantes da Secau para construir a missão, a visão e os valores da secretaria. Sua elaboração teve como premissa o alinhamento ao [Plano Estratégico da Justiça Federal da 1ª Região 2021-2026](#).
12. Os referenciais estratégicos da Secau evidenciam-se no mapa a seguir:



### 3. Indicadores e metas do PAC-Aud 2025

13. Para avaliação dos resultados deste plano, são aplicados os indicadores e metas estabelecidos no Plano Estratégico da Secau 2022-2026 (14030737), vinculados ao objetivo estratégico da Secau: desenvolver as competências dos servidores. Assim, as metas para o desenvolvimento dos servidores da Secau estão dispostas a seguir, com destaque para a primeira delas, fixada pelo Conselho da Justiça Federal - CJF no [Programa de Qualidade de Auditoria Interna da Justiça Federal - PQA-JF](#) e instituído por meio da [Resolução CJF 678/2020](#):

- I) Mínimo de 40 horas anuais de participação por auditor em eventos de capacitação;
- II) Cumprimento do Plano Anual de Capacitação.

FIGURA 3: HORAS DE TREINAMENTO (INDICADOR PQA-JF)

INDICADOR					
HORAS DE TREINAMENTO (INDICADOR PQA-JF)					
OBJETIVO: DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS SERVIDORES					
META	2022	2023	2024	2025	2026
	100%	100%	100%	100%	100%
OBJETIVO	MEDIR A QUANTIDADE DE HORAS INVESTIDAS NO TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO DOS AUDITORES INTERNOS				
PERIODICIDADE	ANUAL APÓS O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO				
FÓRMULA DE CÁLCULO	$HT = (NAT / NA) \times 100$ HT = HORAS DE TREINAMENTO NAT = NÚMERO DE AUDITORES QUE TIVERAM PELO MENOS 40H DE TREINAMENTO NO ANO NA = NÚMEROS DE AUDITORES				
OBJETIVO	% DE AUDITORES QUE ATINGIRAM A META				
RESPONSÁVEL	SEMOG/SEAGE				
OBSERVAÇÃO	META ESTABELECIDA DE ACORDO COM O PQA-JF				

FIGURA 4: CUMPRIMENTO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

INDICADOR					
CUMPRIMENTO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO					
OBJETIVO: DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS DOS SERVIDORES					
META	2022	2023	2024	2025	2026
	60%	60%	60%	60%	60%
OBJETIVO	MEDIR A ADERÊNCIA DOS TREINAMENTOS AO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO				
PERIODICIDADE	ANUAL APÓS O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO				
FÓRMULA DE CÁLCULO	$CPAC = (CPR / CPI) \times 100$ CPAC = CUMPRIMENTO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO CPR = CAPACITAÇÕES PREVISTAS REALIZADAS CPI = CAPACITAÇÕES PLANEJADAS				
OBJETIVO	% DE CAPACITAÇÕES CONCLUÍDAS DE ACORDO COM O PLANEJADO				
RESPONSÁVEL	SEMOG/SEAGE				
OBSERVAÇÃO					

#### 4. Operacionalização e sustentação metodológica do PAC-Aud 2025

14. Com a finalidade de propiciar a melhoria na qualidade dos serviços prestados na área de auditoria interna, os eixos temáticos de capacitação do PAC-Aud 2025 foram delineados mantendo correlação com o Mapeamento e Avaliação de Competências da Secretaria de Auditoria Interna do TRF 1ª Região (21155100), que adotou a seguinte classificação para as competências da Secau:

FIGURA 5: CLASSIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS DA SECAU



15. Com intenção de suprir as lacunas identificadas nas três classes de competência (gerencial, individual transversal e individual específica), o PAC-Aud 2025 propõe que, em ato de cooperação e complementação aos esforços da área de capacitação do Tribunal, os gestores e servidores da unidade de Auditoria Interna sejam protagonistas do seu próprio desenvolvimento em busca da melhoria contínua, inclusive em relação à melhoria de suas habilidades comportamentais (*soft skills*).
16. Assim, com base nos anexos ao final deste PAC-Aud 2025, extraídos do diagnóstico de competências, registrado no documento 21155097, cada gestor e servidor poderão avaliar suas posições em várias áreas de conhecimento e, em seguida, identificar os padrões e orientações deste plano, buscando participar de treinamentos e consumir recursos educacionais, conteúdos direcionados e materiais complementares que auxiliem o aprendizado como livros; artigos; sites; filmes; vídeos; webinários; lives; workshops; palestras; congressos; cursos presenciais e EaD; pós-graduação, entre outros, sem ônus para o Tribunal, com base em quatro trilhas ou eixos temáticos distintos:

- **Profissionalismo** - Competências necessárias para demonstrar autoridade, credibilidade e conduta ética essenciais para uma auditoria interna eficaz.
- **Desempenho** - Competências voltadas para o planejamento e execução dos trabalhos de auditoria interna em conformidade com as normas, abrangendo o conhecimento em governança organizacional, gestão de risco, controle interno, trabalho de campo e resultados.
- **Ambiente** - Competências necessárias para identificar e tratar os riscos específicos da área e do ambiente em que o Tribunal opera, englobando a compreensão do planejamento estratégico organizacional, práticas de negócios, sustentabilidade e responsabilidade social, TI e finanças.
- **Liderança e comunicação** - Capacidade de compreender e definir a direção estratégica, de comunicar-se com eficácia e de construir e manter relacionamentos produtivos com os *stakeholders* internos e externos, além de gerenciar e dirigir adequadamente o pessoal e os processos.

17. Esses domínios ou eixos temáticos são áreas de conhecimento sobre as quais a Auditoria Interna do TRF 1ª Região possui interesse especial, em razão de sua estratégia e área de atuação. Expressam os campos de conhecimento relevantes ao desenvolvimento da missão, da visão de futuro e dos valores da unidade.
18. A identificação dos campos temáticos para composição do plano de capacitação da Secau desdobra-se a partir da sustentação metodológica desenvolvida pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil - IIA Brasil, demonstrada na Figura 6, que contempla as seguintes vertentes:

FIGURA 6: SUSTENTAÇÃO METODOLÓGICA DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO



FONTE: IIA BRASIL

19. Com o objetivo de fornecer elementos à área de capacitação do Tribunal para a tomada de decisão quanto às ações de aprendizagem a serem desenvolvidas, na medida das possibilidades orçamentárias, bem como aos gestores e servidores da unidade de auditoria interna, para a seleção dos recursos educacionais complementares a serem priorizados, foi adotada a classificação demonstrada no esquema a seguir.

FIGURA 7: CLASSIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS DA SECAU POR PRIORIDADE



## 5. Plano de capacitação para 2025

20. No quadro 3, a seguir, relacionam-se os temas propostos concernentes às atribuições da Secau, ressaltando que muitos podem ser realizados na modalidade EAD, em parceria com outros órgãos públicos, de forma gratuita e alguns requerem aporte orçamentário-financeiro e patrocínio da administração do TRF 1ª Região. Nesse último caso, a forma de capacitação (presencial, EAD, oficina de trabalho, seminário, entre outros), a instituição realizadora, a carga horária e o período de realização deverão ser definidos oportunamente, em conjunto com a área de gestão de pessoas.

Quadro 3 - Proposta de capacitação dos servidores da Secau para 2025

Eixo	Competências	Número requerido de participantes	Unidades prioritárias para a capacitação	Prioridade
Profissionalismo	IPPF - Estrutura profissional de práticas de auditoria	8	Assessoria, Sesud, Diaup, Sedea, Seade, Sepap e Seauf	Alta



Desempenho	Auditoria de avaliação nos controles internos	7	Diaup, Seade, Seabe, Sefop, Sede e Seali	Alta
Desempenho	Auditoria baseada em riscos	12	Secau, Assessoria, Sesud, Diaup, Seabe, Seade, Senco, Seaug, Semog e Seali	Alta
Desempenho	Manual de auditoria do poder judiciário	23	Secau, Assessoria, Sesud, Diaud, Seali, Senco, Seauf, Seaug, Diaup, Seabe, Seade, Seage, Sede, Sefop, Sepap	Alta
Desempenho	Consultoria em auditoria	9	Seati, Seauf, Seaug, Senco, Semog e Seage	Alta
Desempenho	Técnicas de entrevista	5	Seati, Seauf, Seaug e Semog	Alta
Desempenho	Tratamento e análise de dados com business intelligence - BI	11	Assessoria, Sesud, Diaud, Semog, Seati, Seauf, Senco, Seali, Seage e Seabe	Alta
Desempenho	Inteligência artificial	10	Diaud, Semog, Seali, Seati, Senco, Seauf e Seaug	Alta
Desempenho	Amostragem (estatística e não estatística)	3	Seade e Seabe	Média
Desempenho	Análise de dados	3	Seade e Seabe	Média
Desempenho	Banco de dados access	1	Sede	Média
Desempenho	Elaboração e leitura de gráficos e infográficos	5	Assessoria, Sesud, Seage e Seabe	Média
Desempenho	Auditoria operacional	6	Diaup, Seade, Seabe, Sefop e Sede	Média
Desempenho	Riscos de fraude	6	Diaud, Seauf, Senco, Seali, Seati e Seaug	Média
Desempenho	Técnicas de elaboração de relatório de auditoria	6	Assessoria, Sesud, Seali, Seauf e Senco	Média
Desempenho	Técnicas de estatística aplicadas às auditorias	6	Diaup, Seade, Seabe, Sefop e Sede	Média
Desempenho	Storetelling	4	Assessoria, Sesud e Seabe	Baixa
Ambiente	Aposentadoria especial e perfil profissiográfico previdenciário	5	Secau, Diaup, Sepap e Sede	Alta
Ambiente	Aposentadorias e pensões no serviço público, incluindo averbações	5	Diaup, Sepap, Sede e Sefop	Alta
Ambiente	Cálculo de aposentadorias e reajustes	3	Diaup, Sede e Sefop	Alta
Ambiente	Auditoria com foco em gestão de pessoas	4	Diaup, Seabe e Seade	Alta
Ambiente	Qualidade de vida no trabalho	8	Secau, Assessoria, Sesud, Seade e Seabe	Alta
Ambiente	Gestão em sustentabilidade ambiental e plano de logística sustentável	6	Assessoria, Sesud, Seaug, Seali e Senco	Alta
Ambiente	Programa de integridade e ouvidoria	6	Secau, Assessoria, Sesud, Diaud, Seaug e Seali	Alta
Ambiente	Planilha de formação de preço	3	Senco e Seali	Alta
Ambiente	Noções de planejamento estratégico e o plano estratégico do TRF1	3	Seage e Seabe	Alta
Ambiente	Gestão de riscos em licitações e contratações de acordo com a NLCC	4	Secau, Senco e Seali	Alta
Ambiente	Gestão e fiscalização de contratos	4	Senco e Seauf	Alta
Ambiente	Contratações de obras e serv de engenharia	7	Secau, Assessoria, Sesud, Diaud, Seali e Senco	Alta
Ambiente	Gestão de precatórios	5	Secau, Assessoria, Diaud e Seauf	Alta
Ambiente	Execução da auditoria financeira	2	Seauf	Alta
Ambiente	Gestão de risco fiscal	5	Secau, Assessoria, Sesud, Seauf	Alta
Ambiente	Análise de balanço contábil avançada	2	Seauf	Alta
Ambiente	Gestão patrimonial	2	Seauf	Média
Ambiente	Auditoria na folha de pagamento	1	Seauf	Média
Ambiente	Orçamento público avançado	2	Seauf	Média
Ambiente	Aplicação da nova lei de licitações (Lei 14.133/2021), com foco planejamento das licitações e elaboração de artefatos; seleção do fornecedor e julgamento das propostas; aplicação de Penalidades de acordo com a NLCC; conhecimentos sobre o PNCP e curso para pregoeiro ou funcionamento do sistema compras.gov.	5	Secau, Assessoria, Seali e Seauf	Média
Ambiente	Elaboração de indicadores em licitações e contratações de acordo com a NLCC (Lei 14.133/2021)	5	Secau, Assessoria, Senco e Seali	Média
Ambiente	Governança nas contratações e integridade nas contratações	6	Secau, Assessoria, Seali e Senco	Média
Ambiente	Mapeamento de processos bizagi	14	Sesud, Sede, Sepap, Seabe, Seage, Seauf, Seaug, Senco e Seali	Média
Ambiente	Redação e revisão de texto, incluindo manual de padronização do TRF1	14	Sesud, Seauf, Semog, Diaup, Sepap, Seade, Seabe, Sefop e Sede	Média
Ambiente	Excel - nível básico/médio/avançado	4	Sefop, Sede, Seali e Semog	Média
Ambiente	Gestão de competências	3	Seade e Seabe	Média
Ambiente	Identidade de gênero e perspectiva interseccional	3	Seade e Seabe	Média
Ambiente	Lei 8.112/90	4	Diaup, Sepap e Seade	Média
Ambiente	Lei 12.618/2012 - regime de previdência complementar	5	Diaup, Sepap, Sede e Sefop	Média
Ambiente	Sistema eletrônico de informações - SEI	2	Sepap	Média
Ambiente	Contabilidade pública	2	Seauf	Baixa
Ambiente	Direito previdenciário	4	Diaup, Sepap e Seade	Baixa
Ambiente	Jurisprudência e normativos do TCU e tribunais superiores	2	Senco	Baixa
Ambiente	Metodologias COSO I e II	1	Seage	Baixa
Liderança e Comunicação	Gestão do teletrabalho	5	Secau, Diaup, Sefop, Sepap e Seabe	Alta
Liderança e Comunicação	Técnicas de planejamento e gestão de resultados	14	Secau, Assessoria, Sesud, Diaup, Seage, Sepap, Seade, Seabe, Sefop e Sede	Alta
Liderança e Comunicação	Formação de sucessores	14	Secau, Assessoria, Sesud, Diaup, Seage, Sepap, Seade, Seabe, Sefop e Sede	Média
Liderança e Comunicação	Gestao de equipe e técnicas de feedback	6	Secau, Assessoria, Sesud, Sepap	Baixa
Liderança e Comunicação	Visão sistêmica	1	Sepap	Baixa

21. A proatividade dos servidores em buscar ações de capacitação para desenvolver suas lacunas de competência é primordial para o sucesso da implantação do plano de capacitação. Diante de tal premissa, visando incentivar o autodesenvolvimento dos servidores, o Apêndice I deste PAC-Aud apresenta *links* para diversos cursos autoinstrucionais gratuitos que podem ser usados para mitigar a lacuna de competências individuais do servidor. Na mesma esteira, o Apêndice II indica endereços eletrônicos de instituições especializadas que podem ofertar cursos definidos neste plano.

#### 6. Plano de capacitação permanente para novos auditores internos

22. A capacitação inicial de servidores que ingressam na equipe de auditoria é essencial para o desempenho dos trabalhos previstos no Plano Anual de Auditoria. Os novos servidores lotados na Secau nem sempre possuem experiência prévia em auditoria, assunto especializado que requer conjunto específico de competências as quais

usualmente não são desenvolvidas em outras unidades. Considerando esse contexto, e com vistas a nivelar as competências mínimas requeridas para atuação em auditoria interna, o PAC-Aud indica, no quadro 4 adiante, conhecimentos para orientar os novos servidores e seus chefes imediatos sobre o caminho a seguir rumo ao desenvolvimento profissional necessário para as atribuições básicas de auditoria.

23. Vale destacar que a gestão do conhecimento exerce um papel importante na auditoria interna, pois assegura que o aprendizado adquirido ao longo dos anos seja preservado e compartilhado, garantindo a continuidade do trabalho sem prejuízos para as atribuições desenvolvidas pela unidade. A importância dessa gestão se reflete nas iniciativas da Secau no tocante à capacitação dos novos auditores, oferecendo suporte por meio de manuais detalhados e rotinas internas bem estruturadas. Esses recursos visam não apenas a integração dos novos profissionais, mas também o fortalecimento da cultura de aprendizado contínuo, assegurando que as práticas de auditoria estejam sempre alinhadas aos melhores padrões de eficiência e qualidade.
24. Nessa perspectiva, as ações de capacitação e leituras relacionadas no Quadro 4 são sugestivas, podendo ser acrescidas outras indicações que os diretores ou supervisores considerarem indispensáveis para que o novo servidor desenvolva as competências básicas essenciais, de acordo com as lacunas detectadas.

Quadro 4 - Plano de capacitação permanente para novos auditores da Secau

Eixo	Competências	Leituras recomendadas/Cursos recomendados
Profissionalismo	Missão de auditoria interna	<a href="#">IPPF - Instituto dos Auditores Internos - missão da auditoria interna</a>
Profissionalismo		<a href="#">Resolução CNJ 308/2020</a>
Profissionalismo		<a href="#">Resolução CNJ 309/2020</a>
Profissionalismo		<a href="#">Resolução CJF 676/2020</a>
Profissionalismo	Estatuto de auditoria interna	<a href="#">Resolução CJF 677/2020</a>
Profissionalismo	Independência organizacional	<a href="#">IPPF - Instituto dos Auditores Internos - normas de atributos</a>
Profissionalismo	Objetividade individual	
Profissionalismo	Zelo profissional devido	
Profissionalismo	Ética e integridade	<a href="#">IPPF - Instituto dos Auditores Internos - código de ética ; Resolução CJF 653/2020 - Código de Ética do Auditor Interno da Justiça Federal</a>
Profissionalismo	Desenvolvimento profissional	<a href="#">IPPF - Instituto dos Auditores Internos - normas de desempenho</a>
Desempenho	Gerenciamento de risco	<a href="#">Resolução Presi 34/2017; Gestão de Riscos em Processos de Trabalho</a>
Desempenho	Auditoria operacional	<a href="#">Auditoria Operacional</a>
Desempenho	Auditoria baseada em riscos	<a href="#">Auditoria Baseada em Risco - Etapa I</a>
Desempenho		<a href="#">Auditoria Baseada em Risco - Etapa II</a>
Desempenho	Elaboração de relatórios de auditoria	<a href="#">Elaboração de Relatórios de Auditoria</a>
Desempenho	Auditoria Interna na Perspectiva Governamental e a Ferramenta de Maturidade IA-CM	<a href="#">Auditoria Interna na Perspectiva Governamental e a Ferramenta de Maturidade IA-CM</a>
Desempenho	Desenvolvimento profissional	<a href="#">Manual de Auditoria do Poder Judiciário</a>
Ambiente	Planejamento e gestão estratégicos organizacionais	<a href="#">Organograma do Tribunal Regional Federal da 1ª Região</a>
Ambiente		<a href="#">Portaria Presi 224/2021 - aprova o Plano Estratégico da Justiça Federal da 1ª Região para o sexênio 2021-2026</a>
Ambiente	Gestão socioambiental (específico para quem for realizar auditorias nessa área)	<a href="#">Sustentabilidade na Administração Pública</a>
Ambiente	Tecnologia da informação (específico para quem for realizar auditorias nessa área)	<a href="#">Gerenciamento de serviços de TIC focado na Administração Pública</a>
Ambiente	Governança e gestão de pessoas (específico para quem for realizar auditorias nessa área)	<a href="#">Lei 8112/90 e suas alterações</a>
Ambiente	Contabilidade e finanças (específico para quem for realizar auditorias nessa área)	<a href="#">Gestão Orçamentária e Financeira</a>
Ambiente	Governança e gestão das contratações (específico para quem for realizar auditorias nessa área)	<a href="#">Nova lei de licitações: Visão Geral</a>
Liderança e Comunicação	Planejamento e gestão estratégicos da auditoria interna	<a href="#">Plano Estratégico da Secretaria de Auditoria Interna 2022-2026</a>
Liderança e Comunicação	Programa de Avaliação e Melhoria da Qualidade	<a href="#">Resolução 678/2020 - Programa de Qualidade de Auditoria Interna</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Programa de Qualidade de Auditoria da Justiça Federal</a>

## 7. Avaliação de resultados do Plano de Capacitação da Auditoria aprovado para o exercício 2024

25. O Plano de Capacitação dos servidores da Auditoria para o exercício 2024 (19196342), emitido como Apêndice do Plano Anual de Auditoria para 2024, contemplou necessidades de capacitação apresentadas em escala de prioridade.

26. Com o propósito de suprir as lacunas de competências ali demonstradas, os servidores da Secretaria, até a data da consolidação dessas informações, 30/09/2024, participaram de eventos de aperfeiçoamento profissional oferecidos pelo Tribunal ou por outros órgãos da Administração Pública Federal, conforme evidenciado no quadro a seguir.

Quadro 5 - Cumprimento do Plano de Capacitação 2024 - Secau

Necessidades apresentadas para 2024					Capacitações realizadas até 30/09/2024					
Eixo	Competências	Número requerido de participantes	Unidades prioritárias para a capacitação	Prioridade	Curso, evento ou ação	Unidades que participaram da capacitação	Instituição Promotora	H/A	Nº de Participantes	Ônus para o TRF1
Profissionalismo	IPPF - Estrutura profissional de práticas de auditoria	4	Sede, Sede, Sepap, Seauf	Alta	Normas internacionais de auditoria financeira - NIA	Seaug	Enap	40	1	Não
	Gerenciamento e entrega da auditoria interna - capacidade de concluir os trabalhos de auditoria	4	Secau, Seabc, Sepap, Seati	Média	12º Fórum brasileiro de atividades de auditoria interna governamental	Todas as Seções	STJ DICON	14	11	Não
					Fórum permanente de auditoria do poder judiciário - edição 2024	Todas as Seções	CNJ	15	15	Não
	Capacidade de manter conhecimento especializado sobre o ambiente e as práticas do tribunal e fatores organizacionais específicos	1	Sepap	Baixa	Gestão Judicial 360º	Diaud e Seade	TRF1	36	2	Sim
	Auditoria de avaliação nos controles internos	2	Sepap, Seali	Alta	Controles na administração pública	Seaug	Enap	30	1	Não
	Técnicas de entrevista	7	Assessoria, Seafop, Seati, Seauf, Seaug, Semog, Sepap	Alta						

Desempenho	Tratamento e análise de dados com business intelligence - BI	10	Secau, Assessoria, Sesud, Semog, Seage, Seati, Seabe, Seaug, Seauf	Alta	Aplicação do power BI para aprimoramento da gestão	Seaug	Enap	25	4	Não	
					Introdução à análise de dados power BI	Semog	Enap	5	1	Não	
					Dashboards com Power BI	Seage	CNJ	16	1		
					Microsoft power BI	Seauf	TRF1	18	1	Sim	
	Auditoria baseada em riscos, com foco na área de gestão de pessoas	6	Secau, Diaup, Sepap, Seade, Sefop e Sedea	Alta							
	Auditoria operacional	1	Seabe	Média	Técnicas de auditoria interna governamental	Seaug e Seage	Enap	24	2	Não	
					Papéis de trabalho em auditoria interna governamental	Seage	Enap	16	1	Não	
	Política de gestão de riscos - resolução TRF1 447/2017	3	Sesud, Seauf	Média	Gestão de riscos e programas de integridade no setor público	Seage	Cebraspe	4	1	Não	
					Gestão de riscos em processos de trabalho (segundo o Coso)	Seage	Enap	20	1	Não	
					Treinamento dos módulos belt - gestão de risco e SEED gestão estratégica	Seaug, Seade	ACTIO	8	3	Sim	
					Introdução à gestão de riscos	Seage	Enap	40	2	Não	
	Riscos de fraude	14	Secau, Diaud, Diaup, Assessoria, Sefop, Sepap, Seade, Sedea, Seabe, Seauf, Senco, Seali, Seati, Seaug	Média							
	Técnicas de elaboração de relatório de auditoria	5	Sefop, Seali, Seauf	Média	Elaboração de relatórios de auditoria	Seaug e Seage	Enap	24	2	Não	
					Utilizando o pensamento para criação de infográficos	Secau, Diaud, Seali, Seauf, Seaug, Semog	TRF1	12	8	Sim	
Técnicas de estatística aplicadas às auditorias	4	Secau, Seabe, Sefop	Média	Estatística para análise de dados na administração pública	Seage	Enap	25	1	Não		
Módulo de manutenção de páginas na intranet e na internet do TRF1	2	Seati e Seaug	Baixa								
Motivação	1	Semog	Baixa								
Aposentadoria especial e perfil profissiográfico previdenciário	5	Secau, Diaup, Sepap e Sedea	Alta								
Aposentadorias e pensões no serviço público, incluindo averbações	5	Secau, Sepap, Seade, Diaup e Sedea	Alta	Aposentadoria e pensões - a nova previdência - atualizado de acordo com a PT/MTP n. 1.467 de 06/06/2022 com a portaria ME n. 10.360 de 06/12/2022 e acórdão TCU n. 2.611 de 30/11/2022	Seage, Sepap, Diaup, Sedea, Sefop	TRF1	15	6	Sim		
				Legislação aplicada aos processos de aposentadoria	Sepap e Sefop	TRF1	15	2	Sim		
Cálculo de aposentadorias e reajustes	3	Sepap, Sedea e Sefop	Alta	Auditoria de pessoal - ativos, aposentados e pensionistas	Seage	Cebraspe	4	1	Não		
Gestão da conta vinculada nos contratos de terceirização	6	Secau, Diaud, Senco, Seauf e Seali	Alta								
Gestão de risco fiscal	3	Seauf	Alta	Dívida pública e sustentabilidade fiscal	Seage	Cebraspe	12	1	Não		
Gestão de riscos em licitações e contratações de acordo com a NLCC	5	Secau, Senco, Seali e Semog	Alta								
Gestão Documental, incluindo lei 13709/2018 - Lei geral de proteção de dados pessoais – LGPD	3	Seaug, Seali	Alta	Como implementar a LGPD: bases, mecanismos e processos	Senco	Enap	25	2	Não		
				LGPD à luz da auditoria interna	Seaug, Seali e Seauf	IIA	16	5	Sim		
Gestão de precatórios	3	Diaud, Seauf	Alta								
Índice de funcionalidade brasileiro aplicado para fins de aposentadoria da pessoa com deficiência - IFBRA	6	Secau, Diaud, Sepap, Seabe e Seade	Alta								
Noções de planejamento estratégico e o plano estratégico do TRF1	6	Seali, Seauf, Semog, Sesud, Sepap e Sedea	Alta	Era digital, planejamento estratégico e inovação na gestão pública	Seaug	Enap	20	1	Não		
				Gestão da estratégia com BSC - fundamentos	Seaug	Enap	20	1	Não		



Ambiente	Programa de integridade	5	Assessoria, Diaud, Diaup, Seaug	Alta	Fundamentos da integridade pública: prevenindo a corrupção	Sefop	Enap	25	1	Não	
	Análise de balanço contábil	3	Seauf	Média							
	Aplicação da nova lei de licitações (Lei 14.133/2021), com foco: a) planejamento das licitações e elaboração de artefatos; b) seleção do fornecedor e julgamento das propostas; c) aplicação de Penalidades de acordo com a NLLC; d) conhecimentos sobre o PNCP; e) curso para pregoeiro ou funcionamento do sistema compras.gov.	2	Diaud, Seali	Média	Nova lei de licitações e contratos – lei 14.133/2021	Diaud	TRF1	15	1	Sim	
					Nova lei de licitações e contratos administrativos sob a perspectiva da área judiciária	Seali	TRF1	15	1	Sim	
					Gestão e fiscalização de contratos	Senco	TRF1	15	1	Sim	
	Contabilidade pública	3	Seauf	Média	Tesouro gerencial - avançado	Seauf	TRF1	12	1	Sim	
					Auditoria financeira aplicada ao setor público	Seauf	MMP CURSOS	24	1	Não	
					Auditoria financeira	Seauf	TRF1	16	1	Sim	
					Contabilidade aplicada ao setor público	Seage	Cebraspe	12	1	Não	
					Contabilidade pública e conformidade na gestão	Seage	Enap	10	1	Não	
					Planejamento, elaboração, controle e avaliação do PPA	Seage	Cebraspe	8	1	Não	
	Gestão financeira	Seage	Cebraspe	8	1	Não					
	Elaboração de indicadores em licitações e contratações de acordo com a NLLC	2	Senco e Seali	Média							
	Excel - nível médio/avançado	3	Sesud, Sefop, Seali	Média							
	Gestão da continuidade de negócio	1	Seaug	Média							
	Gestão de competências	2	Seabe	Média	Desenvolvimento de competências gerenciais	Semog e Seaug	CNJ	40	2	Não	
					Desenvolvimento de competências na atuação profissional	Secau, Semog e Seabe	Enap	1,5	4	Não	
	Gestão patrimonial	2	Seauf	Média	Contabilidade com foco na gestão do patrimônio público	Seauf	Enap	21	1	Não	
	Governança nas contratações e integridade nas contratações	1	Seali	Média							
	Lei 12.527/2011 - Lei de acesso à informação	2	Diaup, Sepap	Média	Acesso à informação	Seali	Enap	20	1	Não	
					Lei de acesso à informação	Seaug	Enap	12	1	Não	
	Lei 8.112/90	4	Secau, Sepap e Seade	Média	Lei 8112/9 com enfoque nas jurisprudências dos Tribunais	Semog		18	1		
	Lei de responsabilidade fiscal	2	Seauf	Média	Lei de responsabilidade fiscal	Seage	Cebraspe	8	1	Não	
					Relatório da LRF: RREO E RGF	Seage	Cebraspe	4	1	Não	
	Mapeamento de processos bizagi	9	Secau, Sesud, Seaug, Sede, Sepap, Seabe, Seauf, Seage, Senco, Seali	Média							
	Orçamento público avançado	2	Seauf	Média	Lei de diretrizes orçamentárias	Seage	Enap	8	1	Não	
					Lei orçamentária anual - LOA	Seage	Cebraspe	12	1	Não	
					Sistema de orçamento - SIOP	Seage	Cebraspe	4	1	Não	
					Orçamento público	Semog	Enap	40	1	Não	
	Redação e revisão de texto, incluindo manual de padronização do TRF1	8	Sesud, Seauf, Sepap, Seaug, Seabe e Seali	Média							
	Sistema eletrônico de informações - SEI	2	Sepap, Semog	Média							
	Direito previdenciário	4	Secau, Seade e Sepap	Baixa							
	Jurisprudência e normativos do TCU e tribunais superiores	6	Sefop, Semog, Seade, Seauf, Senco, Sepap	Baixa							

	Metodologias como I e II	2	Seage, Semog	Baixa						
	Plano de logística sustentável	2	Seaug	Baixa	XI seminário de planejamento estratégico sustentável do poder judiciário	Diaud e Seali	STJ	12	2	Não
	Previdência complementar	1	Sefop	Baixa						
	Sistema de folha de pagamento de pessoal	1	Seade	Baixa	Legislação e cálculos da folha de pagamento da justiça federal módulo II	Seage	TRF4	21	1	Não
					Tratamento de indícios de irregularidade em folha de pagamento	Sepap e Sedea	TCU	12	2	Não
	Sistema e-AVS	1	Sesud	Baixa	Sistema e-AVS	Sesud/Secau	TRF1	3	1	Sim
Word	1	Sepap	Baixa							
Liderança e Comunicação	Gestão do teletrabalho	10	Secau, Diaud, Diaup, Sefop, Sepap, Seabe, Seauf, Seaug, Senco	Alta	Teletrabalho na administração pública, aspectos relevantes	Secau, Sesud, Diaup, Seabe, Seade, Sedea, Seage e Semog	TRF1	2	9	Sim
	Técnicas de planejamento e gestão de resultados	5	Diaud, Diaup, Semog, Seage e Sepap	Alta	Gestão do tempo e produtividade	Sefop	Enap	40	1	Não
	Formação de sucessores	1	Seali	Média						
	Gestão de equipe e técnicas de feedback	1	Sepap	Baixa	e-Liderança: Como Gerenciar e Liderar Equipes em Ambientes Remotos	Secau e Sefop	Enap	20	2	Não
					Liderança Inclusiva: Desafios e Benefícios	Sesud/Secau	TRF1	15	1	Sim
					Liderança em Foco no TRF1	Diaup	TRF1	15	1	Sim
	Visão sistêmica	1	Sepap	Baixa	Liderança na Administração Pública	Secau	TRF1	15	1	Sim

27. Registra-se, ainda, a participação de servidores da Secretaria de Auditoria Interna nos seguintes eventos de capacitação promovidos em 2024, sem previsão no Plano de Capacitação:

Quadro 6 - Ações de capacitação realizadas até 30/09/2024 sem previsão no Plano de Capacitação

Capacitações não previstas no PAC de 2024				
Curso	Instituição promotora	Carga Horária	Número de participantes	Ônus para o TRF1
Aplicação do modelo CEK para impulsionar a inovação e a eficiência: Canvas, EAP e Kanban	TRF1	15	1	Sim
Elaboração e monitoramento do PDTIC	TRF1	25	1	Sim
Ética em IA	Enap	2	1	Sim
Facilitação gráfica e registro visual	Enap	21	1	Não
Gestão do conhecimento - teoria e prática (turm fev/2024)	Enap	20	3	Não
Identidade de gênero	TRF1	60	1	Sim
Inteligência artificial no contexto do serviço público (turma mar/2024)	Enap	20	1	Não
Inteligência artificial para simplificar o dia a dia	Enap	4	1	Não
Inteligência emocional (turma jun/2024)	Enap	50	1	Não
Mulheres na liderança: potencialize suas habilidades e impulse a mudança	Enap	30	1	Não
Procedimentos correccionais - TCE, PAD e sindicância	Cebraspe	12	1	Não
Protocolo integrado de prevenção e medidas de segurança voltado ao enfrentamento da violência doméstica e familiar contra a mulher praticada em face de magistradas e servidoras	TRF1	1	6	Sim
Semana de combate ao assédio e à discriminação - edição 2024	TRF1	4,5	2	Sim
Transparência e governança pública	Cebraspe	4	1	Não
V seminário internacional gestão e inovação no judiciário	TRF1	9	1	Sim
Auditoria em parcerias e transferências	Cebraspe	4	1	Não
Auditoria em tecnologia da informação - visão geral	Cebraspe	4	1	Não
Auditoria em obras - visão geral	Cebraspe	4	1	Não
Instrumental de língua brasileira de sinais - libras - básico 2 - 1/2024	TRF1	20	1	Sim
Roda de conversa pessoa com deficiência: incluir é valorizar	TRF1	2	3	Sim
Educação e tecnologia	AVAMEC	180	1	Não
NODEJS	ROCKETSEAT	50	1	Não
<b>Total de horas de capacitação sem previsão no PAC-Aud 2024</b>			<b>595</b>	

28. No total, os servidores da Secau obtiveram 2.530 horas de capacitação, de 01/01 até 30/09/2024. Evidenciam-se no gráfico a seguir as áreas contempladas pelas ações de capacitação realizadas:

GRÁFICO 1: DISTRIBUIÇÃO DAS HORAS DE CAPACITAÇÃO POR TEMA



29. As metas estabelecidas no plano de capacitação para 2024 foram:

- Mínimo de 40 horas de participação por auditor em eventos de capacitação;
- Realizar treinamentos aderentes às ações propostas no PAC-Aud 2024.

30. Destaca-se que a meta de 40 horas em ações de capacitação somente é exigível aos servidores que trabalham diretamente com a execução de auditorias, portanto, os servidores que trabalham nas unidades de apoio não são considerados para o cálculo dessa meta.

31. Diante disso, com base nas ações de capacitação realizadas pelos servidores da Secau, da forma apresentada nos quadros 5 e 6, registra-se a seguir o resultado das metas estabelecidas para 2024, considerando-se os cursos realizados e cadastrados no SARH de 01/01 até 30/09/2024.

Quadro 7 - Indicador de Horas de Treinamento

Horas de treinamento		
<b>Meta</b>	Capacitar 100% dos servidores que atuam em auditoria com, no mínimo, 40 horas	<b>Alcançada</b>
<b>Medida</b>	Percentual de auditores que atingiram 40 horas de capacitação	100%
<b>Descrição</b>	Verificar o quantitativo de horas de participação dos auditores da Secau em eventos de capacitação	2.530,00
<b>Memória de Cálculo</b>	(Número de auditores que atingiram 40 horas de capacitação) / (total de auditores da Secau)	20/20 = 1

\* Para análise do cálculo das horas de treinamento, foi considerada a quantidade de servidores que atuam diretamente com auditoria

Quadro 8 - Indicador de Priorização das Ações do PAC-Aud

Priorização das ações do PAC-Aud		
<b>Meta</b>	Índice de priorização das ações do PAC-Aud superior a 60% (sessenta por cento)	<b>Alcançada</b>
<b>Medida</b>	Percentual de aderência dos eventos de capacitação às ações apresentadas no PAC-Aud	76,48%
<b>Descrição</b>	Verificar a aderência dos eventos de capacitação de que participaram os servidores da Secau às necessidades de capacitação apresentadas no PAC-Aud	1.935 horas de eventos aderentes
<b>Memória de Cálculo</b>	(eventos de capacitação realizados para a supressão ou mitigação de lacunas de competências apresentados no PAC-Aud 2024) / (total de horas dos eventos de capacitação dos quais participaram os servidores da Secau em 2024)	1.935/2.530 = 0,7648

## 8. Encaminhamento

32. Apresentado como apêndice do Plano Anual de Auditoria 2025 (21428368), o presente Plano Anual de Capacitação de Auditoria - PAC-Aud, após apreciação do Conselho de Administração do TRF 1ª Região, deve ser submetido à unidade responsável pela contratação de cursos e eventos do Tribunal, para conhecimento e adoção das providências inerentes à efetivação das ações de capacitação, na medida da disponibilidade de recursos orçamentários que serão destinados à capacitação dos servidores desta Corte em 2025, considerando o que dispõem o art. 70 da [Resolução CNJ 309/2020](#) e o art. 118 da [Resolução CJF 677/2020](#).

## 9. Referências

1. [Resolução CNJ 308, de 11 de março de 2020](#) e alterações posteriores, organiza as atividades de auditoria interna do Poder Judiciário, sob a forma de sistema, e cria a Comissão Permanente de Auditoria.
2. [Resolução CNJ 309, de 11 de março de 2020](#) e alteração posterior, aprova as Diretrizes Técnicas das Atividades de Auditoria Interna Governamental do Poder Judiciário –Diraud-Jud e dá outras providências;
3. [Resolução CJF 676, de 23 de novembro de 2020](#), dispõe sobre a organização e as diretrizes de funcionamento do Sistema de Auditoria Interna da Justiça Federal e sobre o Comitê Técnico de Auditoria Interna.
4. [Resolução CJF 677, de 23 de novembro de 2020](#), dispõe sobre a instituição do Estatuto da Atividade de Auditoria Interna do Conselho e da Justiça Federal de 1º e 2º graus;
5. [Resolução CJF 678, de 30 de novembro de 2020](#), dispõe sobre a instituição do Programa de Qualidade de Auditoria, no âmbito do Conselho e da Justiça Federal de 1º e 2º graus;
6. [Portaria CJF 786, de 19 de dezembro de 2023](#), dispõe sobre a publicação do Programa de Qualidade de Auditoria da Justiça Federal - PQA-JF;
7. [Resolução TRF1 Presi 57, de 18 de dezembro de 2017](#), regulamenta a atividade de auditoria no âmbito da Justiça Federal da 1ª Região e aprova o Estatuto de Auditoria Interna da Justiça Federal da 1ª Região;
8. [Estatuto de Auditoria Interna da Justiça Federal da 1ª Região](#);
9. [Framework de Competências de Auditoria Interna - Instituto dos Auditores Internos do Brasil - IIA Brasil](#)
10. [Acórdão 1745/2020 - TCU - Plenário](#);
11. Mapeamento e Avaliação de Competências - 5º Ciclo (21155100);
12. Planilha de Mapeamento e Avaliação de Competências - 5º Ciclo (21155097);
13. Plano Estratégico 2022-2026 da Secretaria de Auditoria Interna do TRF 1ª Região (14030737);

14. Plano Anual de Capacitação da Auditoria Interna - PAC-Aud 2024 do TRF 1ª Região ( 19196342);  
 15. Plano Anual de Auditoria - PAA 2025 da Secretaria de Auditoria Interna do TRF 1ª Região ( 21428368).

ALLAN MENDES BATISTA  
 Supervisor da Seção de Planejamento de Auditoria de Gestão de Pessoas - Seage/Diaup  
 JOÃO BATISTA CORRÊA DA COSTA  
 Diretor da Divisão de Auditoria de Gestão de Pessoas - Diaud/Secau

FERNANDA RODRIGUES LOBO BRANDÃO  
 Supervisora da Seção de Monitoramento de Auditoria de Gestão Administrativa - Semog/Diaud  
 MARCILEIA CRISTINA BORN  
 Diretora da Divisão de Auditoria de Gestão Administrativa - Diaud/Secau

MARÍLIA ANDRÉ DA SILVA MENESES GRAÇA  
 Diretora da Secretaria de Auditoria Interna - Secau / TRF 1ª Região

**APÊNDICE I: TRILHAS DE AUTODESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES DA SECAU**

Eixo	Temas	Curso
Profissionalismo	Ética e integridade	<a href="#">Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção</a>
Profissionalismo		<a href="#">Ética e Serviço Público</a>
Profissionalismo		<a href="#">Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção</a>
Desempenho	Auditoria Interna	<a href="#">Auditoria Operacional</a>
Desempenho		<a href="#">Auditoria Baseada em Risco - Etapa I</a>
Desempenho		<a href="#">Auditoria Baseada em Risco - Etapa II</a>
Desempenho		<a href="#">Auditoria Interna na Perspectiva Governamental e a Ferramenta de Maturidade IA-CM</a>
Desempenho		<a href="#">Performance Audit</a>
Desempenho		<a href="#">Técnicas de Auditoria Interna Governamental</a>
Desempenho		<a href="#">Manual de Auditoria do Poder Judiciário</a>
Desempenho		<a href="#">Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental</a>
Desempenho		<a href="#">Elaboração de Relatórios de Auditoria</a>
Desempenho		<a href="#">Normas Internacionais de Auditoria Financeira – NIA</a>
Desempenho	Auditoria Financeira	<a href="#">Auditoria nas Contas Anuais - Financeira Integrada com Conformidade</a>
Ambiente	Controle e Gestão de Riscos	<a href="#">Controles na Administração Pública</a>
Ambiente		<a href="#">Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)</a>
Ambiente	Gestão Organizacional	<a href="#">Planejamento Estratégico para Organizações Públicas</a>
Ambiente		<a href="#">Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional</a>
Ambiente		<a href="#">Análise e Melhoria de Processos</a>
Ambiente		<a href="#">Introdução à Gestão de Projetos</a>
Ambiente		<a href="#">Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)</a>
Ambiente		<a href="#">Estatística</a>
Ambiente		<a href="#">Gestão Documental</a>
Ambiente		<a href="#">Sustentabilidade na Administração Pública</a>
Ambiente		<a href="#">Gestão do Conhecimento no Setor Público</a>
Ambiente		<a href="#">Gestão Orçamentária e Financeira</a>
Ambiente	Contabilidade, orçamento e finanças	<a href="#">Contabilidade com foco na gestão da informação contábil</a>
Ambiente		<a href="#">Contabilidade com Foco na Gestão do Orçamento Público</a>
Ambiente		<a href="#">Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público</a>
Ambiente		<a href="#">Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF)</a>
Ambiente		<a href="#">Orçamento Público</a>
Ambiente		<a href="#">Introdução ao Orçamento Público</a>
Ambiente		<a href="#">Siafi Básico</a>
Ambiente		<a href="#">Contabilidade pública e conformidade na gestão</a>
Ambiente		<a href="#">Nova lei de licitações: Visão Geral</a>
Ambiente		<a href="#">Compras Sustentáveis e a Nova Lei de Licitações</a>
Ambiente	Licitação e Contratos	<a href="#">Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual</a>
Ambiente		<a href="#">Nova Lei de Licitações: Sanções ao fornecedor</a>
Ambiente		<a href="#">Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos</a>
Ambiente		<a href="#">Elaboração de Editais para Aquisições no Setor Público</a>
Ambiente		<a href="#">Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços</a>
Ambiente		<a href="#">Trilha de Aprendizagem em Compras Públicas - Estudo Técnico Preliminar</a>
Ambiente		<a href="#">Trilha de Aprendizagem em Compras Públicas - Pesquisa de Preço</a>
Ambiente		<a href="#">Trilha de Aprendizagem em Compras Públicas - Termo de Referência</a>
Ambiente		<a href="#">Introdução à Análise de Dados - Microsoft Power BI</a>
Ambiente		<a href="#">Microsoft Office 365 - Conhecendo o OneDrive</a>
Ambiente	<a href="#">Microsoft Office 365 - Conhecendo o OneNote</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Office 365 - Conhecendo o Outlook</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Office 365 - Conhecendo o Planner</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Office 365 - Conhecendo o Teams</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft PowerPoint 2016 - Básico</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft PowerPoint 2016 - Avançado</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Word 2016 - Básico</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Word 2016 - Intermediário</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Word 2016 - Avançado</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Excel 2016 - Básico</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Excel 2016 - Intermediário</a>	
Ambiente	<a href="#">Microsoft Excel 2016 - Avançado</a>	

Ambiente	Tecnologia da Informação	<a href="#">Modelagem de Dados</a>
Ambiente		<a href="#">Modelando Dados no Power BI</a>
Ambiente		<a href="#">Preparando Dados para Análise - Microsoft Power BI</a>
Ambiente		<a href="#">SharePoint</a>
Ambiente		<a href="#">Sistema Eletrônico de Informações - SEII USAR</a>
Ambiente		<a href="#">Elaboração e monitoramento do PDTIC</a>
Ambiente		<a href="#">Auditoria de Gestão Documental: prepare-se para ser auditado</a>
Ambiente		<a href="#">Gerenciamento de serviços de TIC focado na Administração Pública</a>
Ambiente		<a href="#">Termo de Referência ou Projeto Básico para a Contratação de TIC – Avançado</a>
Ambiente		<a href="#">Estudo Técnico Preliminar Avançado para Contratação de Soluções de TIC</a>
Ambiente		<a href="#">Análise de dados: uma leitura crítica das informações</a>
Ambiente		<a href="#">Planejamento da Contratação de Soluções de TIC</a>
Ambiente		<a href="#">Fiscalização e Gestão de Contratos de TIC</a>
Ambiente		<a href="#">Análise de riscos para contratações de TIC</a>
Ambiente	Gestão de Pessoas	<a href="#">Lei nº 8112/90 e suas alterações</a>
Ambiente		<a href="#">A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência Social para Órgãos Públicos - RPPS</a>
Ambiente		<a href="#">Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019</a>
Liderança e Comunicação	Comunicação	<a href="#">Atendimento ao Público</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Comunicação Escrita</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Oficina de Língua Portuguesa (Gramática)</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Português - Interpretação de Texto e Emprego de Regras Gramaticais</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Comunicação não violenta</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Desenvolvimento Profissional</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Organização Pessoal</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Gestão de Conflitos e Negociação</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Facilitação de Reuniões, Times e Workshops no Ambiente Online</a>
Liderança e Comunicação	Ferramentas Gerenciais	<a href="#">Reuniões produtivas</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Desenvolvendo Times de Alta Performance</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Noções Básicas do Trabalho Remoto</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Gestão de Equipes em Trabalho Remoto</a>
Liderança e Comunicação		<a href="#">Ferramentas de Gestão no Teletrabalho (PDP)</a>

## APÊNDICE II: ENDEREÇOS ELETRÔNICOS DE INSTITUIÇÕES ESPECIALIZADAS NA OFERTA DE CURSOS E TREINAMENTOS DEFINIDOS NESTE PLANO

Endereços eletrônicos - cursos e treinamentos		
<a href="https://www.escolavirtual.gov.br/">https://www.escolavirtual.gov.br/</a>	<a href="http://www.enap.gov.br/">http://www.enap.gov.br/</a>	<a href="http://portal.tcu.gov.br">http://portal.tcu.gov.br</a>
<a href="http://www.abop.org.br">http://www.abop.org.br</a>	<a href="http://www.iibrasil.org.br">http://www.iibrasil.org.br</a>	<a href="https://www.zenite.com.br/">https://www.zenite.com.br/</a>
<a href="http://portal.trf1.jus.br/unicorp/a-unicorp.htm">http://portal.trf1.jus.br/unicorp/a-unicorp.htm</a>	<a href="https://autoinscricao.tjdft.jus.br/">https://autoinscricao.tjdft.jus.br/</a>	<a href="http://www.enfam.jus.br/">http://www.enfam.jus.br/</a>
<a href="https://www.qsp.org.br/">https://www.qsp.org.br/</a>	<a href="https://www.brasiliano.com.br/">https://www.brasiliano.com.br/</a>	<a href="http://www7.fiemg.com.br/">http://www7.fiemg.com.br/</a>
<a href="https://portaldeauditoria.com.br/">https://portaldeauditoria.com.br/</a>	<a href="http://www.cgu.gov.br/">http://www.cgu.gov.br/</a>	<a href="https://saberes.senado.leg.br/">https://saberes.senado.leg.br/</a>
<a href="http://egovvirtual.df.gov.br/">http://egovvirtual.df.gov.br/</a>	<a href="http://www.ibrap.org.br/">http://www.ibrap.org.br/</a>	<a href="http://www.onecursos.com.br/">http://www.onecursos.com.br/</a>
<a href="https://www.jmleventos.com.br/">https://www.jmleventos.com.br/</a>	<a href="https://cvicursos.com.br/">https://cvicursos.com.br/</a>	<a href="http://inovecapacitacao.com.br/cursos/">http://inovecapacitacao.com.br/cursos/</a>
<a href="http://www.prioritreinamento.com.br/">http://www.prioritreinamento.com.br/</a>	Fundação Bradesco - Escola Virtual	



Documento assinado eletronicamente por **Marília Andre da Silva Meneses Graça**, **Diretor(a) de Secretaria**, em 28/10/2024, às 13:49 (horário de Brasília), conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Marcileia Cristina Born**, **Diretor(a) de Divisão**, em 28/10/2024, às 15:30 (horário de Brasília), conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **João Batista Corrêa da Costa**, **Diretor(a) de Divisão**, em 28/10/2024, às 16:54 (horário de Brasília), conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Allan Mendes Batista**, **Supervisor(a) de Seção**, em 29/10/2024, às 08:15 (horário de Brasília), conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Fernanda Rodrigues Lobo Brandão**, **Supervisor(a) de Seção**, em 29/10/2024, às 08:29 (horário de Brasília), conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **João Batista Moreira**, **Presidente do TRF - 1º Região**, em 29/10/2024, às 17:16 (horário de Brasília), conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.trf1.jus.br/autenticidade> informando o código verificador **21437384** e o código CRC **6164842C**.